

Jäätävän rohkea Janakkala 2040

“Jää sinäkin Janakkalaan”

JANAKKALAN VISIO: ELÄMÄNVOIMAA ROHKEUDESTA

Janakkala on vuonna 2040 elämänvoimainen kunta, jossa rohkeat teot ja valinnat ovat turvanneet kunnan itsenäisyyden. Me uskallamme kehittää ja kokeilla uutta, tehdä rohkeita päätöksiä, jotka luovat tulevaisuutta. Meille rohkeus tarkoittaa sitä, että emme jää odottamaan tulevaisuutta, me rakennamme sen!

Arvo: Rohkeus – rohkeus kattaa kaiken toiminnan ja siksi valitsemme sen ainoaksi arvoksi! Olemme rohkeasti vastuullisia, rohkeasti kokeilevia, rohkeasti edellä kulkevia!

1. Jäätävän houkutteleva Janakkala

Turenki, elämänvoimainen kuntakeskus, rohkeat kylät ja hyvinvoiva Tervakoski

Kuntakeskuksen vetovoimaisuuden parantaminen; toteutuksessa omistajaohjaus strategisena keinona. Kylien markkinointi yhteisöllisinä asuinpaikkoina. Tervakosken kehittäminen ruukkimaisena hyvinvoinnin keskuksena. Yhteisen Janakkalan puolesta työskentely.

Mittarit: Kuntakeskuksen kehitystyön käynnistäminen olemassa olevan suunnitelman pohjalta. Konsernilla yhteisesti määritellyt tavoitteet ja toimenpiteet asumisen ja yrittäjyyden edistämiseksi. Kunnan eri alueiden profiloitu markkinoinnin toteutuminen. Tonttimyynnin kasvu.

Janakkala houkuttaa asukkaita, yrittäjiä ja yhteistyökumppaneita

Rohkea pitkäjänteinen polku asumiselle, yrittäjyydelle ja yhteistyökumppanuuksille, kutsumme rohkeasti rakentamaan tulevaisuutta kanssamme yhdessä yhteisöjen ja yritysten kanssa. Vaalimme lähiluontoa ja ymmärrämme sen merkityksen ihmisten hyvinvoinnille – se on osa Janakkalan elämänvoimaa ja vetovoimaa.

Mittarit: Markkinoinnin ja toimenpiteiden suunnitelma vuoteen 2040, jossa määriteltynä tavoitetasot vuosittain. Väestökehityksen muutos; kunnan keski- iän lasku, huoltosuhteen parantuminen. Uudet yrittäjät ja yritykset; määrä ja yhteisöveron kasvu.

Kunta ja sen palvelut ovat saavutettavia ja sijaintimme on rohkeasti valttina markkinoinnille

Kehitämme liikkumisen mahdollisuuksia kunnan sisällä, tavoitteena toimivat yhteydet omatoimisesti ja julkisilla. Kunnan sijainti ja saavutettavuus houkuttelevat sekä uusia asukkaita että yrityksiä.

Mittarit: Liikennöinti kunnan sisällä on parantunut; julkinen sekä omatoiminen. Kunnan sijainti ja saavutettavuus on lisännyt kiinnostusta kuntaan sijoittumiselle: on syy valita asuin- tai yrityspaikka.

2. Jäätävän ylpeästi Janakkala

Olemme rohkeaseva työnantaja, jolla on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö, joka mahdollistaa laadukkaat palvelut kuntalaisille

Kunta tuottaa palvelunsa vastuullisella sekä kestäväällä tavalla huomioiden kohderyhmien tarpeet. Osaamme osallistaa ja kuulla kuntalaisia, huolehtien samalla asiantuntevasti palveluiden sisällöstä.

Mittarit: Henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen kasvu. Ennakkovaikutusten arvioinnit päätösvalmistelussa. Kunnassa on käytössä palveluiden laadun mittaristo.

Turvaamme kunnan tulevaisuuden

Ymmärrämme rohkeasti talouden realiteetit ja osaamme suhteuttaa tulevaisuuden palvelut muutosten mukaisesti jo ennakkoon. Huolehdimme kunnan elämänvoimasta tuleville sukupolville.

Mittarit: Taloudellinen kantokyky: lainamäärä / asukas, kertynyt ylijäämä pysyy vuosittain sovitussa tasossa. Korjausvelan tason pienentyminen mm. kiinteistöstrategian toteuttamisella. Käyttötalouden tasapaino suhteessa tuottoihin vuoteen 2029 mennessä.

Kannamme vastuumme lapsista ja nuorista

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin lisääminen luo elämänvoimaa ja on panostus kunnan tulevaisuuteen. Luomme kasvuympäristön, jossa on hyvä olla ja jonne halutaan rakentaa jäätävän hyvä elämä.

Mittarit: Lasten ja nuorten hyvinvoinnin kasvu; kouluterveyskyselyt; tulosten paraneminen yli valtakunnallisen keskiarvon. Perusopetuksen Teaviisari indikaattoreiden nosto tasolle hyvä. Move tulosten paraneminen yli valtakunnallisen keskiarvon.

Seuranta ja arviointi:

Strategiaa toteutetaan valtuuston hyväksymillä strategisilla ohjelmilla, joissa on tarkempia toimenpiteitä ja aikataulua. Talousarvioissa määrittelemme vuosittain konkreettiset toimenpiteet, mittarit sekä tavoitetasot jokaiselle toimialalle.

Strategia ohjaa työtä, mutta on huomioitava, että kaikkea ei toteuteta heti ja samassa tahdissa. Visio siintää vuodessa 2040 ja paljon on tehtävää, jotta saavutamme tavoitteemme. Yhdessä, yhteistyössä ja yhdenvertaisesti mahdollisuuksia hyödyntäen!

Henkilöstöä osallistetaan aktiivisesti toimenpiteiden määrittelyssä. Strategian valmistelussa kerättiin konkreettisia toimenpiteitä, joilla strategian tavoitteisiin päästään.

Strategian toteutumisen turvaamiseksi myös kunnan johtamista kehitetään, johtoryhmä vastaa strategian toteutumisesta ja seurannasta ja sen raportoinnista kunnanvaltuustolle. Strategiasta tulee hyvän johtamisen kautta osa kunnan arkea.