

Janakkala

Janakkalan kunnan strategiatyöskentely syksy 2025

Ohjausryhmä

29.10.202

5



Ohjausryhmän 5. tapaaminen asiat

- Työntekijöiden nostot
- Yrityksillan 23.10 nostot

Henkilöstön osallistaminen

- Video ja ohjeistus esihenkilöille
- PopUp työpaja 22.20 (noin 30 osallistujaa)
- Nyt tuotettuna jo yli 120 erilaista ja eri tasoista toimenpidettä, joilla henkilöstö voisi toteuttaa tavoitteita
- Puuttuu vielä perusopetuksesta, osin vakasta, työ- ja kotopalveluista
- Nostot ja näkemykset 24.10 saatujen tuotosten pohjalta (päivittyy)

Teema: Uudistuminen, kehitys, houkuttelevuus

Useimmin esiin nousseet aiheet

- Väestönkasvun pysähtyminen ja tarve sopeuttaa palveluverkko realistisesti kysyntään.
- Turengin keskustan kehittäminen, matkakeskus, juna-aseman alue, asunnot opiskelijoille ja nuorille aikuisille
- Tonttimyynti ja markkinointi – rohkeita kampanjoita, parempaa näkyvyyttä ja vaikuttajamarkkinointia.
- Kunnan ilmeen ja markkinoinnin uudistaminen: selkeä, ammattimainen ja nykyaikainen brändi (ei enää ”kuvitettuja ilveksiä”).
- Elinvoiman perusta yritysten menestyksessä – vanhojen tukeminen ja uusien houkuttelu.
- Kärkihankkeet, joihin keskitytään (ei välttämättä ole investointi)

Kehittämisehdotuksia

- Päivitetään maankäytön rakennemalli ja maapoliittinen ohjelma kokonaisuudeksi.
- Investoidaan Turengin keskustan uudistamiseen ja kaupunkimaisen ilmeen vahvistamiseen.
- Kokeillaan tonttialennuksia ja rakennuslupauksen nopeutusta.
- Lisätään kulttuurin ja tapahtumien markkinointia osana veto- ja pitovoimaa.
- Parannetaan joukkoliikenneyhteyksiä kunnan sisällä varsinkin: Turenki–Tervakoski
- Asuntoja juna-aseman lähelle, opiskelijoiden houkuttelua, palveluille tiloja, samalla mainos junassa matkustaville.

Teema: Yhteisö ja hyvinvoiva arki

Useimmin esiin nousseet aiheet

- **Yhteisöllisyys ja osallistuminen** – talkoot, vapaaehtoistyö, yhteiset tapahtumat ja kylätoiminta.
- **Turvallisuuden tunne ja viihtyisyys:** valaistus, kevyen liikenteen väylät, siisteys ja puistot.
- **Nuorille ja perheille mielekkäitä harrastusmahdollisuuksia**, esim. mopopaja kirjaston yhteyteen.
- **Kylä kasvatkaa -malli** ja yhteistyö vanhempainyhdistysten kanssa.
- Kunnan palvelut **osallisuutta ja kohtaamista vahvistavina palveluina**.
- **Kehittämisehdotuksia**
 - Kuntaan yhteinen menoinfo-tapahtumakalenteri ja sen aktiivinen käyttö.
 - Erätaukomenetelmä ja yhteiskehittäminen osaksi henkilöstön ja kuntalaisten vuorovaikutusta.
 - Seniorikorttelien suunnittelu ja ryhmätoiminnan lisääminen eri ikäryhmille.
 - Osallistavat kampanjat ("MyDay työntekijän päivästä", työntekijöiden some-sisällöt) lisäävät tunnetta ja näkyvyyttä.
 - Kuntalaisten aktivointi yhteiseen ympäristöhoitoon – kukkapartiot, vieraslajitalkoot.

Teema: Palvelut ja organisaatio

Useimmin esiin nousseet aiheet

- Palveluverkon tarkastelu ja realistinen mitoitus väestökehityksen mukaan.
- Henkilöstöresurssit suhteessa palvelutarpeeseen – osaaminen ja määrä kohdattava kysyntä.
- Talouskurin ja priorisoinnin tarve: ei kaikkea kerralla, mutta laadukkaasti.
- Sisäinen yhteistyö ja toimialojen välinen tiedonvaihto korostuvat.
- Palvelujen saavutettavuus ja yhdenvertaisuus tärkeänä (liikkuminen ilman autoa).

Kehittämisehdotuksia

- Luodaan kiinteistöstrategia palveluverkon suunnitelmalliseksi tueksi.
- Tilaverkoston hallittu supistaminen ja järkevä tilankäyttö, huonokuntoiset rakennukset pois.
- Joukkoliikenteen kehittäminen / kunnan omiin käsiin (Turenki–Tervakoski yhteys).
- Tavoitteiden kirkastaminen ja mittarointi, jotta ristiriidat ja päällekkäisyydet vähenevät.
- Kärkihankkeet toimialoille

Henkilöstön työskentelyn tiivistys

Realismin ja uudistumisen yhdistäminen: rohkeutta uudistaa, mutta talousraamien sisällä.

- Yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen, erityisesti arjen tasolla.
- Toimiva palveluverkko ja yhteistyöhön perustuva organisaatio, jossa strategia ohjaa tekemistä.
- Koko Janakkalan identiteettiä halutaan selkeyttää ja vahvistaa yhtenäisenä, nykyaikaisena kuntana

Päätösesitys: ohjausryhmä merkitsee henkilöstön osallistamisen tuotokset tiedoksi

Kysely: Yritysten nostoja kertauksena

- **Syy pitää yritys Janakkalassa.**
 - Henkilökohtaisia syitä, sijainti ja sopivat tilat.
- **Mitkä asiat voisivat johtaa yrityksen siirtämiseen pois**
 - Kyläkoulujen lakkauttaminen
 - Hajautettu palveluverkko: Keskittämisellä voisi saada asukkaita + keskittäminen nähtiin helpottavan työvoiman saatavuutta
 - Työvoiman saaminen
 - Ikä
 - Töiden vähentyminen
 - Viranomaisvalvonnan lisääntyminen /Lainsäädäntö
 - Kunnan hallinto
 - Palveluiden kysyntä

Kysely: Yritysten nostoja kertauksena

- **Miten Janakkala voisi kehittyä tulevaisuudessa yritysten tarpeiden mukaisesti.**
 - Kouluverkon uudistus nähtiin tärkeänä + sivistystoimen palveluverkkoratkaisun eteenpäinvieminen
 - Pitkään toimineisiin yrityksiin panostaminen
 - Julkisen liikenne paremmaksi
 - Tasapuolista toimintaa
 - Yritysten osaamisen ja kokemuksen arvon huomioiminen monipuolisiin väestön tarpeisiin ja palveluihin.
 - Työtilojen saaminen pienille yrittäjille (Henkilö + läppäri / Asiakastapaamistiloja)
 - Janakkalan yrityskehitys osaksi suurempaa kokonaisuutta.
 - Lupien, tilojen jne. Tarpeiden nopea ratkominen.

Yritysilta 23.10

- **Rohkeus, Rohkeus ja Rohkeus**
 - Poikkeuksellisilla ratkaisulla saadaan poikkeuksellisia tuloksia
 - Tavallisilla teoilla saa tavallisia ratkaisuja
 - Poikkeukselliset päätökset ovat pelottavia. → Rohkeutta ja riskinottoa.
 - Idea joka kuulostaa hölmöltä on useasti paras.
- **Elinkeinofoorumi**
- **Markkinointi**
 - Miten saadaan viesti, että Janakkalaan kannattaa sitoutua yrittämään
 - Hienot uudet koulukeskukset
- **Koko kunnan yhdessä toimiminen!!**
- **Tontit**
 - Houkuttelevuus, koko, sijainti, laatu
- **Sijainti nähtiin hyvänä.**
- **Oikeanlaisten tilojen puute**
- **Julkinen liikenne**
- **Maailmalla pitää saada vaikeat asiat järjestykseen, että kustannukset lähtevät laskemaan.**
 - Mitä voidaan tehdä nyt, että ollaan valmiita kun tuuli kääntyy?
- **Tontteja on olemassa joten yritysten hankinta voisi olla parin kolmen vuoden asia.**
- Talojen rakentaminen lähtee sen jälkeen kehittymään
- **PÄÄTÖSEHDOTUS:** Ohjausryhmä merkitsee tiedoksi yrityksillan koonnin.