

8.3.2023

Janakkalan kunnan työllisyystoimikunta

Aika: torstai 8.3.2023 klo 15.30

Paikka: Kunnantalo, Jutilantie 1, Turenki / Teams

Paikalla:

Pirjo Kilpeläinen	työllisyystoimikunnan jäsen, pj.
Marko Ojanen	työllisyystoimikunnan jäsen, vpj. (etänä)
Irmeli Elo	työllisyystoimikunnan jäsen (etänä)
Rauno Kurki	työllisyystoimikunnan jäsen
Sari Seppä-Anttila	työllisyystoimikunnan jäsen, Hämeen TE –toimiston edustaja (etänä)
Janakkalan yrittäjät	työllisyystoimikunnan jäsen
Maija Nivala	hallinto- ja henkilöstöjohtaja (etänä)
Pauliina Polvinen	työllisyys- ja kotoutumispalveluiden päällikkö
Matti Äikäs	työllisyys sihteeri

Poissa:

vaihtuva edustaja Janakkalan yrittäjät

Käsiteltävät asiat:

1 § Kokouksen avaus, osallistujat

Kokouksen avasi työllisyystoimikunnan puheenjohtaja Pirjo Kilpeläinen klo 15.30. Todettiin läsnäolijat.

Irmeli Elo saapui kokoukseen Teamsin välityksellä kesken pykälän käsittelyn klo 15:33.

2 § Työllisyyskatsaus

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden päällikkö esitteli työllisyystilastoja Janakkalan kunnan osalta. Tammikuussa työttömien työnhakijoiden osuus hyvällä mallilla vuoden takaiseen verrattuna. Kuntakokeilun myötä nuorten tilanteeseen on pystytty vaikuttamaan paremmin. Nuorisopalveluiden kanssa tiivistettiin yhteistyötä ja tämä on vaikuttanut positiivisella tavalla nuorisotyöttömyyteen. Palveluita on pystytty myös räätälöimään paremmin henkilöille eri elämäntilanteissa. Uusia palvelumalleja myös

Janakkalan kunta

Kunnanvirasto
Jutilantie 1
14200 Turenki

Puh. (03) 68 011 tai (019) 75 801
Fax (03) 680 1209 tai (019) 758 0209
kirjaamo@janakkala.fi

pohditaan, että saataisiin toimintaa edelleen tehostettua. Toimikunnan jäsen Rauno Kurki kommentoi hienoja tuloksia nuorisotyöttömyyden osalta. Suunta on hyvä.

Työmarkkinatuen kuntaosuudessa tammikuussa lievää korotusta vuoden takaiseen. Henkilömääriä tarkkaillessa ne ovat tippuneet vuoden takaisesta, mutta kuntaosuuden rakenne on kääntynyt päinvastaiseksi ja tästä johtuen summat ovat nousseet. Työllisyyspalvelut onnistuneet työssään, mutta esim. terveydelliset haasteet työllistymisessä ovat merkittävässä roolissa.

3 § TE2024 –valmistelun tilannekatsaus

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden päällikkö avasi TE2024 tilannekatsauksen. TE24 lakipaketti on mennyt läpi eli muutos on tulossa.

Käytiin läpi kunnille siirtyvät tehtävät. Henkilöasiakkaiden osalta toimintaa on päästy harjoittelemaan kuntakokeilun myötä, mikä on Janakkalalle vahvuus. Jatkossa työllisyysalueet ovat vastuussa henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden palvelun lisäksi mm. hankinnoista.

Työllisyystoimikunnan pj Pirjo Kilpeläinen kysyi, miten työnjako tulee menemään työllisyysalueilla? Polvinen vastasi, että se on sopimuksellinen asia työllisyysalueita muodostettaessa.

Toimikunnan jäsen Irmeli Elo kommentoi, että TE24 muutos on massiivinen paketti. Riittääkö työvoima alueilla vai tarvitaanko lisää tekeviä käsiä? Polvinen vastasi, että tällä hetkellä ei ole havaittavissa lisärekrytinnin tarvetta.

Toimikunta keskusteli pienten ja keskisuurten kuntien paikallisesta vaikuttamismahdollisuudesta ja vaihtoehdoista työllisyysalueisiin liittyen. Toimikunta piti tärkeänä huomioida, että resursseja sijoitettaisiin laajasti koko työllisyysalueelle. Tämä on tärkeää myös pienempien alueiden elinvoimalle. Kunnilla on erilaisia vahvuuksia ja osaamista, ne pitää pystyä kääntämään työllisyysalueen voimavaraksi.

Toimikunta pohti TE24-uudistukseen liittyviä lakimuutoksia ja miten järjestämisvastuu sovitaan myös kuntalain näkökulmasta. Toimikunta pohti mm. henkilöstön sijoittumista työllisyysalueella. Kuntien välisessä sopimuksessa katsottiin olevan tärkeää huomioida henkilöstön sijoittuminen, jotta kaikki kunnat pystyisivät toimimaan tasalaatuisesti työllisyysalueella. Toimikunta piti tärkeänä huomioida sopimuksessa

kuntien äänivalta ja vaikuttamismahdollisuus oman kunnan toimintojen osalta. Toimikunnan jäsen Rauno Kurki kommentoi, että on suuri vaara sille, että vain isoimmat päättävät. Toimikunnan puheenjohtaja kommentoi samaa.

Työvoimaennuste alueella on hieman huolestuttava. Työvoima tulee tippumaan seuraavien vuosikymmenien aikana. Jos työllisyysalue on liian iso, kenttätasolla ei välttämättä havaita kaikkia signaaleja. Palveluiden järjestämiseen tulisi kiinnittää huomiota.

Toimikunta käsi läpi eri vaihtoehtoja työllisyysalueesta.

Kanta-Hämeessä on kolme erityyppistä seutukuntaa. Hämeenlinnan kuntakokeilussa toimii nyt kolme hyvin eri kokoista kuntaa, Hämeenlinna, Hattula ja Janakkala.

Toimikunta keskusteli elinvoiman näkökulmasta ja pohti Janakkalan mahdollisuuksia.

Toimikunnan jäsen Rauno Kurki esitti pohdinnan, että Kanta-Hämeen maakunnan koko ja ennakkointitieto huomioiden voisi olla järkevää lähteä tarkastelemaan työllisyysalueen muodostamista maakunnallisena. Kurki huomautti maakunnassa kuntien omista vahvuuksista ja erilaisuuden hyödyntämisen tärkeydestä tulevaisuutta silmällä pitäen.

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Maija Nivala kommentoi, että suunnat ja ratkaisut eivät tule ihan selkeästi ja kysymykset ovat vaikeita. Nivala kannatti myös pohdintaa erilaisista vaihtoehdoista työllisyysaluetta muodostettaessa.

Pohdittiin pikaisesti, mihin suuntaamme vuodesta 2025 eteenpäin Janakkalan kunnan työllisyys- ja kotoutumispalveluiden osalta.

Tila-asiat on merkittävä kysymys. Miten hallintopisteet järjestetään? Nämä ovat myös isoja kustannuksia. ICT-ratkaisut kuten esim. sähköinen arkistointi pitää myös ottaa huomioon ja suunnitella ajoissa.

4 § Kuntakokeilujen asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset

Mukana koko viime vuoden tulokset. Tulokset ovat positiivisia. Tuloksissa nousee vahva asiakastyytyväisyys eritoten henkilökohtaisen palvelun laadusta ja kasvokkain tapahtuvasta palvelusta.

Tuloksista on tulkittavissa se, että palveluita kannattaa jatkossa kehittää.

Asiakaspalvelun ystävällisyys ja henkilökunnan asiantuntevuus koettu positiivisena. Asiakastyytyväisyys on positiivista ja tulokset ovat parantuneet koko kuntakokeilun aikana. Tuloksien positiivisuus on merkittävä, kun ottaa huomioon kuntakokeilun

aikana tullut iso lakimuutos asiakaspalveluprosessiin sekä lukuisia muita pienempiä lakimuutoksia. Kokonaiskuvassa Janakkalan työllisyyspalvelut ovat onnistuneet työssään ja asiantuntijoiden perehtyminen lakimuutosten osalta on onnistunut, eikä palveluviivettä tai laadun heikkenemistä ole havaittu merkittävistä muutoksista huolimatta.

Toimikunnan jäsen Rauno Kurki kommentoi, että tulokset ovat mielenkiintoisia ja positiivisuus näkyy kyselyn tuloksissa.

5 § Muut asiat

Seuraava kokous

- 20.4 klo 15:00
- Haltiantie 8, Turenki

HUOM! Jatkossa kokoukset vain paikan päällä.

Linkki Teams-kokoukseen vain perustellusta syystä.

Työllisyystoimikunnalle esitettiin, että hallinto- ja henkilöstöjohtaja Maija Nivala olisi jatkossa vain kutsuttaessa paikalla. Toimikunta hyväksyi esitetyn muutoksen, koska tieto kulkee kunnan sisäisesti riittävällä tasolla.

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 17:01