



Koulutuskuntayhtymä Tavastian palvelut Posti Group Oyj:lle

Annemari Suonsivu, toimitusjohtaja, Tavastia Koulutus Oy
Teemu Vepsäläinen, koulutuspäällikkö, pintakäsittely, auto, kone- ja
tuotantotekniikka sekä logistiikka
Heini Kujala, rehtori, Ammattiopisto Tavastia

Koulutukset

Työtekijäkoulutuksessa vaihtoehtoisia perustutkintoja, joista voi suorittaa myös yksittäisiä tutkinnon osia (peruskoulun päättänyt nuori suorittaa aina koko tutkinnon), on mahdollista myös työvoimakoulutuksena, esim.

- Logistiikan perustutkinto, sisälogistiikan osaamisala
- Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto, mm. robotiikka
- Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto

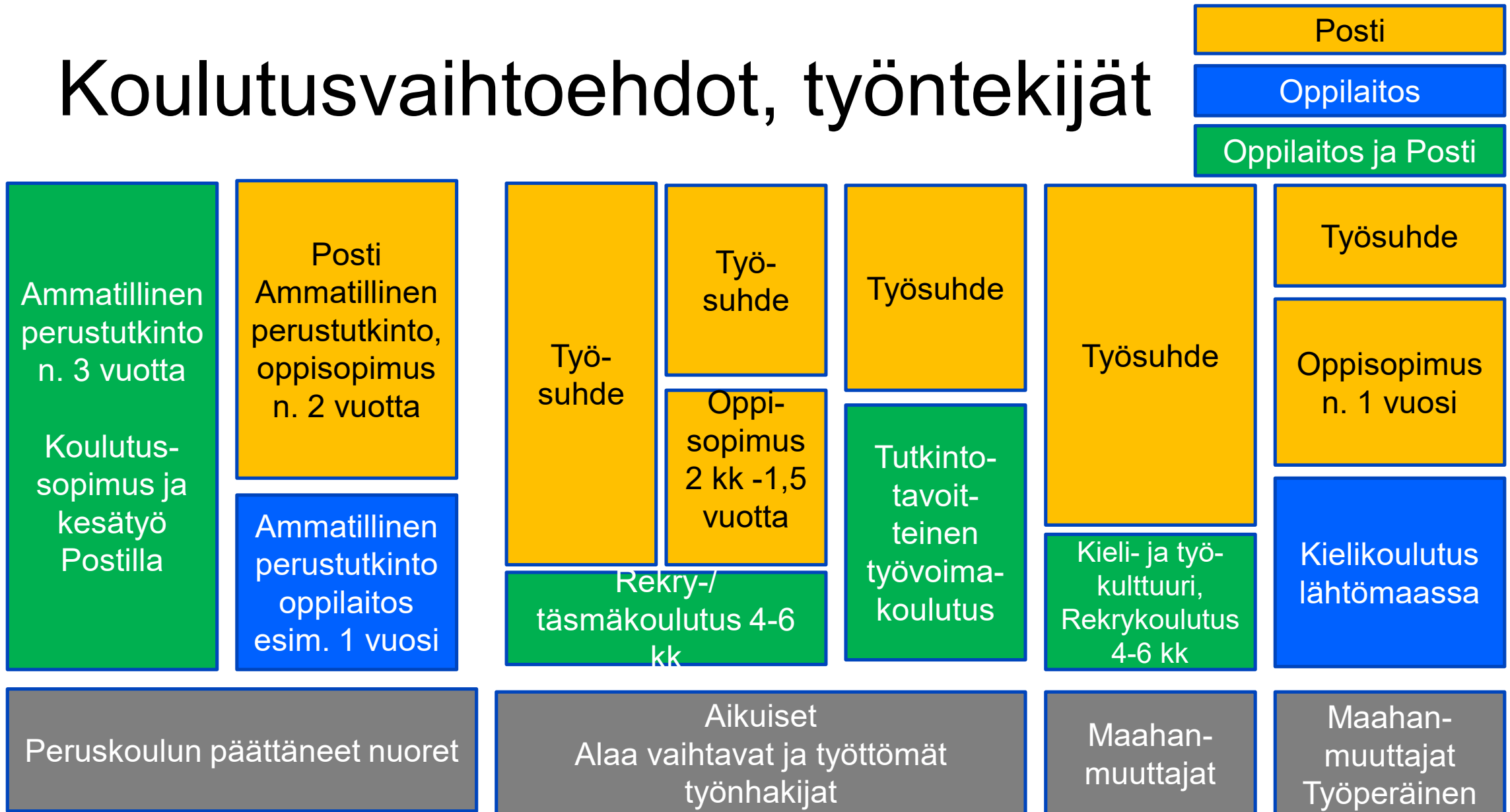
Esihenkilöille ja asiantuntijoille vaihtoehtoisia tutkintoja mm.

- Palvelulogiikan ammattitutkinto, varastologiikan osaamisala
- Koneasennuksen ja kunnossapidon ammattitutkinto ja erikoisammattitutkinto
- Lähiesimiestyön ammattitutkinto
- Tieto- ja viestintätekniikan ammattitutkinto ja erikoisammattitutkinto

Ei-tutkintotavoitteisen koulutusten sisältöjä mm.

- Työturvallisuuskoulutukset
- Työergonomiakoulutukset, työhyvinvointikorttikoulutus
- Rekry-/täsmäkoulutukset, sisältö räätälöidään työnantajan kanssa
- Kieli- ja työkuultuurikoulutus maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden perehdyttämiseen, työkielen oppimiseen ja työyhteisön monikulttuurisuuden edistämiseen, sisältö räätälöidään työnantajan kanssa

Koulutusvaihtoehdot, työntekijät



Osaavan henkilöstön saatavuuden varmistaminen

Opiskelijamarkkinointi

- Markkinointikampanja yhdessä yrityksen kanssa
- Opiskelijoita rekrytoidaan eri kohderyhmistä: nuoret, työkäiset alanvaihtajat, työttömät työnhakijat, työvoiman ulkopuolella olevat, maahanmuuttajat ja tarvittaessa työ-/osaamisperusteinen maahanmuutto

Yrityksissä tapahtuva koulutus

- Suunnitelmallinen työpaikalla oppimisen polku (koulutus- ja oppisopimus, opiskelijaprojektit)
- Oppisopimuksen lähipäivät oppilaitoksessa tai yrityksen sisällä räätälöidään yrityksen tarpeisiin
- Oppilaitoksen koulutustoimintaa on mahdollisuus toteuttaa yrityksen sisällä (malleja mm. Fiskars, FSP, ABB Vaasa)
- Työpaikkaohjauksen tukeminen
- Oppilaitoksesta yhteyshenkilö/tiimi vastaamaan kokonaisuudesta

Miksi Tavastia on hyvä yhteistyökumppani?

- Olemme suuri monialainen koulutuksen järjestäjä.
- Ennakoimme tehokkaasti tulevaisuuden osaamistarpeita.
- Olemme joustavien opintopolkujen osaaja.
- Meillä on pitkäkestoista osaamista eri-ikäisten opiskelijoiden ja maahanmuuttajien kouluttamisessa (nuorten ja aikuisten koulutukset yhdistettiin jo vuonna 2004).
- Ei-tutkintotavoitteinen koulutus räätälöidään yritysten tarpeisiin.
- Otamme opiskelijoita jatkuvasti, ja opiskelijat valmistuvat, kun osaaminen on saavutettu.
- Kestävä tulevaisuus on meille tärkeä, esimerkkinä koko oppilaitoksen kestävän kehityksen sertifikaatti jo vuodesta 2017.
- Teemme keskenämme yhteistyötä, ja siksi voimme räätälöidä koulutuksia useista tutkinnoista, ja ei-tutkintotavoitteeseen koulutukseen voimme tarjota yritystä palvelevan parhaan ratkaisun.
- Rakennamme uuden logistiikan oppimisympäristön Janakkalaan.
- Teemme aktiivista yhteistyötä työvoimahallinnon ja työllisyyden kuntakokeilun kanssa opiskelijarekrytoinnissa.
- Teemme yhteistyötä muiden ammatillisten oppilaitosten kanssa, henkilöstöä rekrytoidaan laajemmalla alueella kuin Hämeenlinnan seutukunnalta.