

posti

POSTIN UUDEN LOGISTIIKKAKESKUKSEN TYÖVOIMAN SAATAVUUDEN JA KYVYKKYYDEN VARMISTAMINEN



Janakkala

LUOTTAMUKSELLINEN



PÄHKINÄNKUORESSA LHKK, FAKTIA JA JOBPARI

Great
Place
To
Work®



Kestävän kehityksen
sertifioitu oppilaitos

LHKK ja Faktia Oy ovat vahvoja ja arvostettuja toimijoita asiakkaidensa keskuudessa. Toiminta-ajatuksenamme on asiakkaan näköisen koulutuksen tuottaminen nopeasti hyvällä yhteistyöllä. Koulutustemme laatu ei synny sattumalta, se tehdään ja lunastetaan joka päivä, aivan samoin kuin asiakkaammekin lunastavat omat lupauksensa päivittäin.

Yhteistyömme alan yritysten kanssa on erittäin monipuolista ja tuoteperheestämme löytyy uuden henkilöstön RekrytointiKoulutukset, täsmä- ja täydennyskoulutukset, tutkintotavoitteiset koulutukset sekä lupa-, kortti- ja pätevyyskoulutukset. Lisäksi kehitämme alaa tukevia uusia koulutusratkaisuja sekä toteutamme yhteistyössä alan toimijoiden kanssa alaa hyödyntäviä hankekokonaisuuksia. Toiminta-alueenamme on koko Suomi ja pääpaikkamme sijaitsee keskeisellä paikalla Forssassa.

Jobpari vuokraa ja rekrytoi työntekijöitä kaikille toimialoille, sekä tarjoaa kokonaisvaltaisia henkilöstö-, kehittämis- ja koulutuspalveluita asiakkaillemme. Toimintamme kivijalkana on monialainen yhteistyömalli, jonka avulla etsitään ratkaisuja seudun yritysten henkilöstötarpeisiin ja helpotetaan osaavan henkilöstön saatavuutta. Työmme on ihmisten auttamista työurien eri vaiheissa sekä mutkattoman ja henkilökohtaisen kokemuksen tuottamista niin yritysasiakkaillemme kuin työntekijöillemme sekä työnhakijoillemme. Toimipisteemme sijaitsevat tällä hetkellä Forssassa, Hämeenlinnassa ja Riihimäellä.

Lukuja: Vuonna 2021 LHKK:ssä opiskeli 3137 opiskelijaa, 1716 perustutkinnossa, 713 ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa sekä 708 muuta opiskelijaa. Kokotutkintoja suoritettiin 451 ja osatutkintoja 334 kappaletta. Logistiikan opiskelijoita oli 152 henkilöä. Kaikkiaan LHKK:llä on järjestämisoikeudet 60 tutkintoon. **Vuonna 2022** olemme voittaneet Opetus- ja kulttuuriministeriön laatupalkinnon ja pääsimme Parhaat Työpaikat listalle.



LOUNAIS-HÄMEEN
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ



KOKEMUKSIA

Faktialla ja LHKK:llä on kokemusta isoista projekteista ja niiden toteuttamisesta erinomaisella menestyksellä.

Vaativampana mainittakoon HKSCAN:n Rauman uuden broileritehtaan koulutusten hallinnointi ja toteutus. Globaalisti toteutetut kone- ja laitetoimittajien koulutukset liitettiin osaksi kokonaiskoulutussuunnitelmaa.

Toteutamme vuosittain useita RekryKoulutuksia eri aloille erinomaisella menestyksellä uuden työvoiman saamiseksi asiakasyrityksiimme.

Keskeisenä ajatuksena on työvoiman saatavuuden ja kyvykkyuden varmistaminen uudessa logistiikkakeskuksessa. Tämä koskee kaikkia uuteen logistiikkakeskukseen palkattavia tai siirtyviä henkilöitä sekä tulevaisuuden tarpeisiin tähtäävää panostamista.

Kaiken onnistumisen edellytyksenä on riittävän ajoissa aloitettu syvällinen yhteistyö asiakkaan kanssa. Tulevaisuuden osaamistarpeiden määrittely, koulutusten sisällön rakentaminen ja aikataulutukset. Lisäksi pystymme tarjoamaan tukiorganisaation yrityksen käyttöön, johon kuuluu mm. uuteen logistiikka keskukseen siirtyville tai palkattaville oma "opo" ja koulutusten resursoija.

Tämän lisäksi pystymme tarjoamaan vastaavat palvelut myös mahdollisten työntekijöitä luovuttavien yksiköiden uuden työvoimatarpeen täyttämiseen.

TARVE

Kokonaistarve 800 henkilöä

Arvio mahdollisesta tarpeen täyttämisestä.



Siirtyy vanhoina työntekijöinä
muista yksiköistä/ osa-aikaisten
vakinaistaminen.
Suorarekrytointi

Uusia työntekijöitä



10%

Toisen asteen oppilaitokset



50%

Uuden työvoiman kouluttaminen
RekryKoulutuksella



40%

Työperäinen maahanmuutto

MAHDOLLISUUDET

Siirtyvän henkilöstön osalta keskeistä on nostaa osaaminen ja henkilöstön kyvykkyys avaintehtävien vaatimalle tasolle uudessa toimintaympäristössä. Toteutukset suunnitellaan tarpeen mukaan muutaman tunnin koulutuksista aina oppisopimuskoulutuksiin saakka.

Uuden työvoiman palkkaamisessa RekryKoulutus on hyvä vaihtoehto, koulutukset räätälöidään sisällöltään juuri tulevia työtehtäviä silmällä pitäen. RekryKoulutukset voivat olla pituudeltaan hyvinkin eripituisia riippuen aina työtehtävien vaativuudesta.

Oppisopimuskoulutus on osoittautunut RekryKoulutettavien osaamisen ja monitaitoisuuden lisäämisessä erinomaiseksi vaihtoehdoksi, sillä on ollut myös sitouttava vaikutus.

Työperäinen maahanmuutto on yksi vaihtoehto työvoiman saatavuudesta keskusteltaessa. Usein vieraasta kulttuurista saapuva henkilö tarvitsee perehdytystä paikalliseen yritys- ja työnteon kulttuuriin. Paljon riippuu myös työtehtävien vaatimuksista tai yrityksen työkielestä, löydetäänkö suoraan sopivia työntekijöitä ja pitääkö heitä kouluttaa. Koulutukset räätälöidään tarpeen mukaan ja ne voivat sisältää koulutusta suomen tai jonkin muun kielisinä. Koulutus voi sisältää lyhyen startin ja jatkaa se jälkeen esim. yhden kerran kuukaudessa tai se voi olla osa RekryKoulutusta. LHKK on ainoa oppilaitos **EURES** verkostossa ja käytössämme on myös **Erasmus** palvelut ainoana EURES toimijana työperäisen maahanmuuton edistämiseen.

Toisen asteen oppilaitokset voivat tuottaa nuorta työvoimaa yrityksen tarpeisiin. Suoritetuissa tutkinnoissa voidaan ottaa huomioon yrityksen tarpeita koulutusten sisältöjen painotuksissa. LHKK:llä on kokemusta yritysten kanssa toteutettavasta toisen asteen koulutuksista ja niitä on tälläkin hetkellä käynnissä ympäri suomea.

AJATUKSIA

LHKK, Faktia Oy ja Jobpari pystyvät yhdessä tarjoamaan ja koordinoimaan yrityksen tarvitseman osaamisen ja kyvykkyyden lisäämiseen tähtäävän kokonaisuuden.

Toteutuksessa voidaan koota kaikki tarvittavat toimijat yhteisen tavoitteen alle.

Toiminta voidaan koota esimerkiksi Posti Logistiikka-akatemiaan sateenvarjon alle, jolloin kaikki markkinointi ja viestintä kohdistuu uuteen logistiikkakeskukseen ja sen tarpeisiin vahvistaen näin sen brändiä ja kiinnostavuutta.

Koulutusta voidaan toteuttaa yhteiskunnan tukemana oppisopimus- tai valtionosuusrahoitus koulutuksena, ELY:n tukemalla RekryKoulutus rahoituksella tai yrityksen maksamana.

Vaihtoehtoja on runsaasti ja riittävän ajoissa aloitettu yhteistyö kantaa hedelmää, meille on ensisijaisen tärkeää asiakkaan tahtotilan toteuttaminen.

Koulutusten toteutuspaikat sovitaan yhdessä sinne missä ne parhaiten tukevat tavoitteen saavuttamista.



Aika
Nopea



Ohituskaista

Moottoritie

Valtatie

kantatie

Seututie

Yhdystie

Postin
muutosyksikkö
Sisäinen
rekrytointi

Vuokratyö
Suora
rekrytointipalvelu

RekryKoulutus

Maahanmuuttajat
Ukrainalaiset

Työperäinen
maahanmuutto

Perustutkinto-
koulutukset
nuoret ja aikuiset

Aika
Hidas

Kesto
Lyhyt

Kesto
Pitkä

Ohituskaista: Postin oma muutostyöyksikkö vastaa sisäisistä rekrytoinneista ja ulkoisista rekrytoinneista. LHKK tukee Postia.

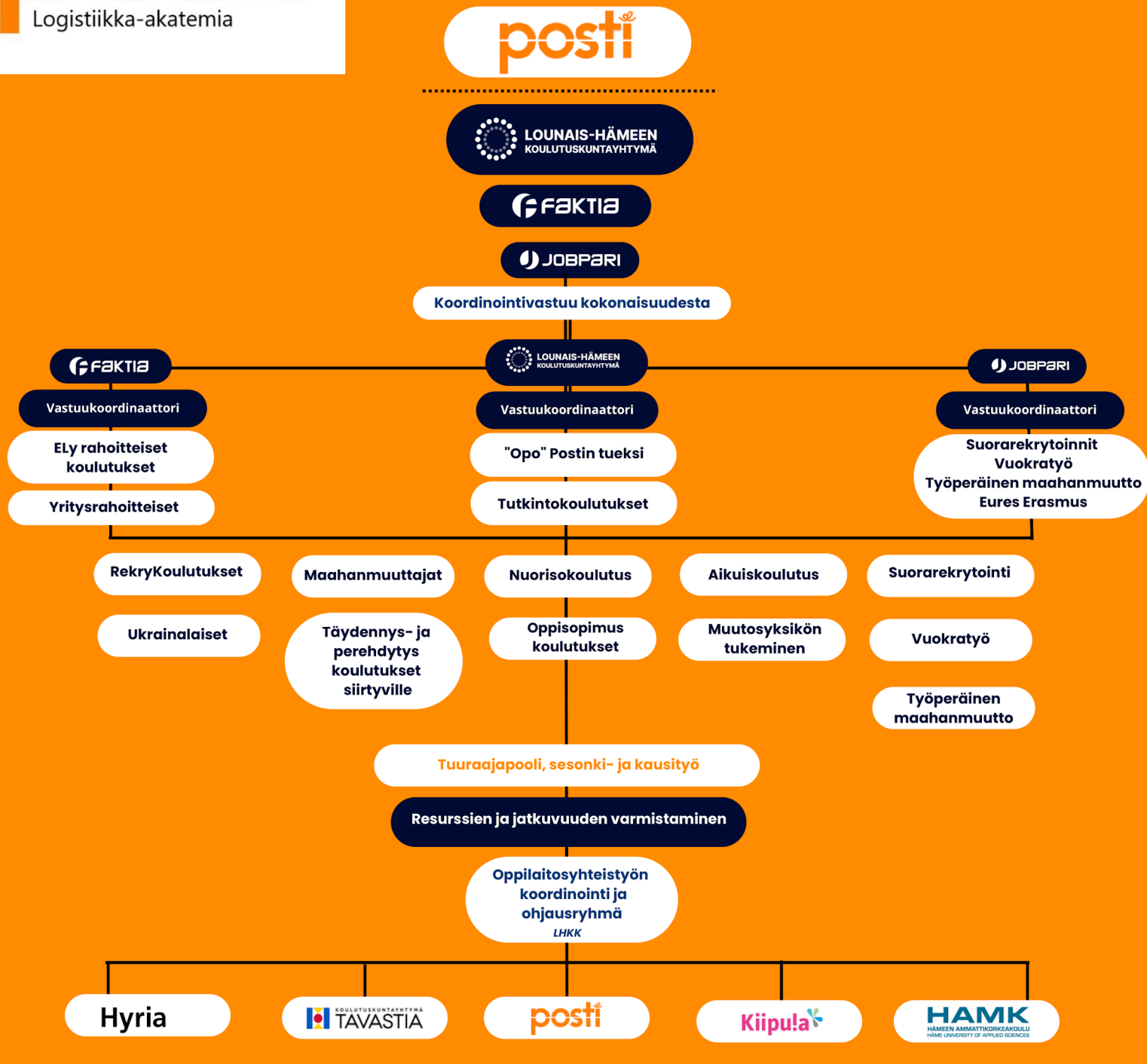
Moottoritie: Vuokratyöt tarjoavat yhtiöt kuten LHKK:n kuuluva Jobpari, vastuullinen henkilöstövuokrausyritys.

Valtatie: Uuden työvoiman hankinta ja kouluttaminen RekryKoulutuksella. Yhteismarkkinointi, osaamistarpeen mukaiset koulutussisällöt.

Kantatie: Räätylöödyt koulutukset maahanmuuttajille sekä ukrainalaisille omana ryhmänään.

Seututie: Työperäinen maahanmuutto, jossa apuna voidaan käyttää Faktia Oy:ä ja Jobparia EURES ja Erasmus toimijana.

Yhdystie: Oppilaitosverkoston kanssa suunnitellut koulutuspolut, tavoitteena työllistyminen Postin logistiikkakeskukseen.



Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä pystyy tarjoamaan tarvittavan osaamisen kokonaisuuden hallintaan, koulutusten ja valmennusten tavoitehakuiseen sisällön ja toteutuksen luomiseen sekä tietysti laadukkaan toteutuksen. Olemme osa oppilaitosten Välkky verkostoa jonka kautta pystymme varmistamaan koulutusten volyymin ja monipuolisen toteutuksen.

HUOMIOITAVAA

Työvoiman saatavuuden varmistamisen lisäksi on hyvä pohtia niitä toimintamalleja ja tapoja, miten koulutuksella ja hyvällä yhteistyöllä voidaan vaikuttaa positiivisesti työuriin.

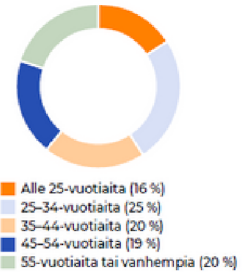
Minkälaisilla keinoilla pystytään vaikuttamaan 0–5 vuotta kestäviin työsuhteisiin niiden pidentämiseksi? Mitä mahdollisuuksia on osa-aikaisten työsuhteiden osalta nostaa työtuntien määrää tai kokoaikaistaa työsuhteet? Onko työurien pidentäminen mahdollisuus? Eläköitymisen vaikutusten ennakointi ja hallinta?

Yhtenä tärkeänä asiana on työturvallisuus ja sen huomioiminen koulutuksissa. Miten vaikutetaan turvallisuusasenteeseen, havainnoidaan uusien tilojen riskikohdat ja nostetaan ne näkyviksi?

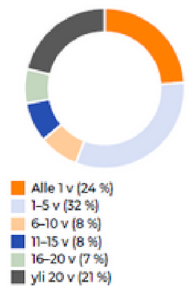
Vastuullisuuden tukeminen koulutuksilla? Esihenkilöiden ja tiimien valmentaminen, hyvällä esihenkilötyöllä on tutkitusti vaikutusta tuottavuuteen ja työiihtyvyyteen. Oppimisen mahdollisuus kaikille ja kaikkeen oppimiseen vastuullisuutta? Postin vastuullisuusohjelman sisällyttäminen koulutuskokonaisuuksiin.

Työn tuottavuuden kehittäminen koko organisaation yhteiseksi asiaksi? Koulutus on yksi hyvä tapa tuoda esiin, laajentaa luovaa ajattelua ja kannustaa organisaatiota yhdessä kehittämään tuottavuutta.

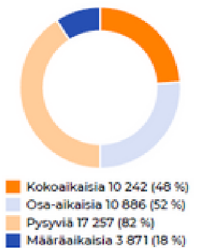
Konsernin henkilöstön ikärakenne



Konsernin henkilöstön työuran pituus



Konsernin Henkilöstön työsuhteiden jakauma 31.12.2021



Lähtövaihtuvuus Suomi

Pysyvät työsuhteet, Suomi (pl. Transval)		Lähtövaihtuvuus, Suomi (pl. Transval)	
Naiset	32 %	Naiset	15 %
Alle 25-vuotiaita	8 %	Alle 25-vuotiaita	38 %
25–34-vuotiaita	18 %	25–34-vuotiaita	14 %
35–44-vuotiaita	24 %	35–44-vuotiaita	11 %
45–54-vuotiaita	26 %	45–54-vuotiaita	10 %
55-vuotiaat tai vanhemmat	31 %	55-vuotiaat tai vanhemmat	12 %
Miehet	68 %	Miehet	17 %
Alle 25-vuotiaita	9 %	Alle 25-vuotiaita	42 %
25–34-vuotiaita	22 %	25–34-vuotiaita	25 %
35–44-vuotiaita	23 %	35–44-vuotiaita	13 %
45–54-vuotiaita	25 %	45–54-vuotiaita	7 %
55-vuotiaat tai vanhemmat	29 %	55-vuotiaat tai vanhemmat	11 %

Sairauspoissaolot, tapaturmat ja eläköityminen, Suomi

	2021	2020*	2019	2018	2017
Sairauspoissaolot (%)	5,7*	5,5**	6,3	5,8	5,9
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat (kpl)	633	862	1 047	899	1 145
Tapaturmataajuus LTAI	26	37	44	43	46
Työkyvyttömyyseläkkeet	70	95	87	63	55
Osa-aikaiset työkyvyttömyyseläkkeet	65	67	72	82	55
Työkyvyttömyyseläkkeet yhteensä	135	162	159	145	110
Keskimääräinen työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymisikä	58,2	58	58,8	57,6	55,4
Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä	64,1	63,8***	62,6	62,1	61,3
Eläkkeelle siirtyneet	171	205	308	271	269

* Suomi; konserni (pl. Venäjä) 5,5 %

** Konserni

*** Korjattu, viime vuoden raportissa 62,8

Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen

"yhdessä olemme enemmän"



Mika Palanen
asiakkuuspäällikkö
+358 4 0347 4044
mika.palanen@lhkk.fi