

17.2.2022

Janakkalan kunnan työllisyystoimikunta

Aika: päivä 17.2.2022 klo 15.00

Paikka: Haltiantie 8, 14200 Turenki/ Teams

Paikalla:

Pirjo Kilpeläinen	työllisyystoimikunnan jäsen, pj.
Marko Ojanen	työllisyystoimikunnan jäsen, vpj.
Irmeli Elo	työllisyystoimikunnan jäsen
Sari Seppä-Anttila	työllisyystoimikunnan jäsen, Hämeen TE-toimiston edustaja
Maija Nivala	henkilöstöjohtaja
Pauliina Polvinen	työllisyyskoordinaattori
Saara Kauranen	työllisyys sihteeri, toimikunnan sihteeri

Poissa:

Rauno Kurki	työllisyystoimikunnan jäsen
Reijo Löytynoja	työllisyystoimikunnan jäsen
Sanna Virtanen	työllisyystoimikunnan jäsen, Janakkalan yrittäjät ry:n edustaja

Käsitellyt asiat:

1 § Kokouksen avaus, osallistujat

Kokouksen avasi työllisyystoimikunnan puheenjohtaja Pirjo Kilpeläinen klo 15.04. Todettiin läsnäolijat.

Työllisyystoimikunnan uusi jäsen, TE-toimiston asiantuntija Sari Seppä-Anttila esittäytyi lyhyesti.

2 § Työllisyyskatsaus

Työllisyyskoordinaattori esitteli työllisyystilastoja vuosilta 2019–2021. Työttömien osuus nousi joulukuussa 0,9 % (9,3 %). Vuositasolla katsottuna joulukuussa työttömyysprosentti on yleisesti isompi.

Pitkäaikais- ja rakennetyöttömyys ovat jatkaneet kasvua. Hämeenlinnan seudulla työttömien osuus on Kanta-Hämeen korkein. Rakennetyöttömyys on valtakunnallinen sitkeästi työllisyyteen liittyvä ongelma. Janakkalassa rakennetyöttömyys on noussut erittäin korkealle tasolle. Rakennetyöttömien ryhmään kuuluu myös asiakkaita, joilla työkyky voi olla haasteena

Janakkalan kunta

Kunnanvirasto
Juttilantie 1
14200 Turenki

Puh. (03) 68 011 tai (019) 75 801
Fax (03) 680 1209 tai (019) 758 0209
kirjaamo@janakkala.fi

avoimille työmarkkinoille kiinnittymiseen, muun muassa erilaisten tuki- ja liikuntaelinsairauksien vuoksi. Tämän kohderyhmän työllistymisessä on huomioitava työn räätälöinnin mahdollisuudet.

Työmarkkinatuen kuntaosuus nousi joulukuussa 99 549 euroon (+9 289€). Vuoden 2021 aikana työmarkkinatuen kuntaosuus oli yhteensä 1 160 314 euroa, joka on noin 100 000 euroa edellisvuotta enemmän. Työttömyysturvan väliaikaisen muutoksen johdosta janakkalaisille yrittäjille maksetaan työttömyysturvatukea tietyin ehdoin 1.1.–28.2.2022, joka vaikuttaa alkuvuonna kunnan työmarkkinatuen osuuteen.

Ulkomaalaisten työnhakijoiden kohdalla merkittävä osa heistä on koulutuksessa. Janakkalassa ulkomaalaistaustaiset ohjautuvat siis hyvin erilaisten työllistämisen palveluiden piiriin.

Nuorisotyöttömyyden lasku on yksi Hämeen TE-toimiston ja kuntakokeilujen kärkitavoitteista vuonna 2022. Janakkalan osalta nuorisotyöttömyyden (alle 25-vuotiaat) prosenttiosuuden nousu joulukuussa heijastuu opinnoista valmistumiseen.

Toimikunnassa herätti keskustelua nuorten moninaiset tarpeet ja tukimuodot. Tarkkailtava asiana nähtiin nuorten monialainen palvelu ja erilaiset tukipalvelut, jotta eteneminen kohti työelämää tai koulutusta vahvistuisivat. Kunnan eri yksiköiden monialaisella yhteistyöllä pyritään varmistamaan se, etteivät nuoret putoaisi yhteiskunnan ulkopuolelle. Keskeinen tavoite on saada aktivointiaste nousuun koko Hämeessä, sillä se on tällä hetkellä koko maan kolmanneksi matalin.

Henkilöstöjohtaja Maija Nivala saapui kesken pykälän käsittelyn klo 16.00.

3 § Asiakaskyselyn tulokset

Työllisyyspalvelut toteutti loppuvuodesta 2021 sähköisen asiakaskyselyn.

Työllisyyskoordinaattori kävi läpi asiakaskyselyyn tulleita vastauksia. Kyselyyn tuli 88 vastausta. Vastaajista 42% oli yli 50-vuotiaita, mutta vastauksia saatiin kaikista ikäryhmistä. Keskeisinä tuloksina on, että vastaajat kokevat tuntevansa työllisyyspalveluiden ja työllisyyden kentän palveluita kohtuullisen hyvin. Tämän vuoden aikana panostetaan asiakaskyselyn tuloksissa vähemmän tunnettujen palveluiden markkinointiin.

Kyselyn tuloksista nousi erityisen positiivisena esille, että vastaajista 80,5% koki oman vastuutyöntekijän olevan helposti tavoitettavissa.

Jatkossa kysely on tavoitteena toteuttaa puolivuositain hieman eri painotuksin.

Toimikuntalaiset totesivat, että kyselyssä on kysytty juuri oikeita asioita, ja niistä on helposti poimittavissa se missä on onnistuttu ja missä olisi vielä parantamisen varaa.

4 § Muut asiat

1. Yksilöllinen asiakaspalvelumalli (ent. pohjoismainen työvoimapalvelumalli)
 - työllisyyskoordinaattori kertoi 2. toukokuuta voimaan astuvan yksilöllisen asiakaspalvelumallin (myös ns. uusi työvoimapalvelumalli) vaikutuksista kunnan työllisyyspalveluihin.
 - Maalis-huhtikuun aikana rekrytoidaan kunnanvaltuuston päätöksen mukaisesti kaksi uutta omavalmentajaa kuntaan.
 - Maaliskuussa aloittaa kaksi uutta työntekijää TE-toimiston palkkaamaa, alkupalvelupainotteinen omavalmentaja sekä yritysrajoitettuna työllistykseen painottunut omavalmentaja.
 - uusien rekrytointien myötä tavoitteena on saada omavalmentajien asiakasmääriä laskemaan nykyisestä.
2. Lausuntopyyntö lakiluonnoksesta
 - lakimuutokseen liittyy mm. kuntakokeilun jatko vuoden 2023 loppuun asti sekä työllisyyden hoidon siirtyminen kokonaan kunnille vuoden 2024 alusta.
 - myös kuntakokeilun työttömyysturvaan liittyvät tehtävät tulevat lisääntymään asteittain.
3. Työnjaon muutokset
 - Työllisyyskoordinaattorista tulee 1.3.2022 lähtien työllisyydenhoidon tulosaluepäällikkö. Tämä vastuu on tähän asti ollut henkilöstöjohtajalla.
4. Seuraava kokous 17.3.2022 klo 15 Teamsissa sekä työllisyyspalveluiden toimistolla (Haltiantie 8)

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.43.

Janakkalassa 17.2.2022

Pirjo Kilpeläinen, puheenjohtaja