

19.1.2022

Janakkalan kunnan työllisyystoimikunta

Aika: päivä 19.1.2022 klo 15.03

Paikka: Haltiantie 8, 14200 Turenki/ Teams

Paikalla:

Pirjo Kilpeläinen	työllisyystoimikunnan jäsen, pj.
Marko Ojanen	työllisyystoimikunnan jäsen, vpj.
Irmeli Elo	työllisyystoimikunnan jäsen
Rauno Kurki	työllisyystoimikunnan jäsen
Jari Lartama	työllisyystoimikunnan jäsen, Hämeen TE-toimiston edustaja
Sanna Virtanen	työllisyystoimikunnan jäsen, Janakkalan yrittäjät ry:n edustaja
Maija Nivala	henkilöstöjohtaja
Pauliina Polvinen	työllisyyskoordinaattori

Muut:

Saara Kauranen työllisyys sihteeri, toimikunnan sihteeri

Käsiteltävät asiat:

1 § Kokouksen avaus, osallistujat

Kokouksen avasi työllisyystoimikunnan puheenjohtaja Pirjo Kilpeläinen klo 15.03. Todettiin läsnäolijat.

2 § Työllisyyskatsaus

Työllisyyskoordinaattori esitteli työllisyystilastoja Janakkalan osalta, vuoden 2021 osalta marraskuulle asti. Kokonaistyöttömyys Janakkalassa on laskenut tasaisesti syksyn 2021 aikana. Kunnan työttömyysaste marraskuussa 2021 oli 8,4 %, (muutos -0,2 % lokakuuhun 2021 ja -1,7 % marraskuuhun 2020). Vuositasolla tarkasteltuna on Janakkalassa työttömien osuus laskenut toiseksi eniten Kanta-Hämeessä. Yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleiden määrä on jatkanut kasvua. Pitkäaikaistyöttömiä oli 272 henkilöä marraskuussa 2021, kun vuotta aiemmin määrä oli 192 henkilöä. Erityisesti nuorten osalta työttömyyden pitkittyminen on huolestuttavaa.

Työmarkkinatuen kuntaosuuden kustannuksien kasvua ollaan saatu hillittyä, mutta työttömyysturvan väliaikaiset lakimuutokset sekä palveluohjaukseen liittyvät haasteet ovat uhkana sen nousulle. Kaikkiin näihin kustannuksiin ei voida pelkästään työllisyyspalveluiden toiminnalla vaikuttaa.

Janakkalan kunta

Kunnanvirasto
Juttilantie 1
14200 Turenki

Puh. (03) 68 011 tai (019) 75 801
Fax (03) 680 1209 tai (019) 758 0209
kirjaamo@janakkala.fi

Työttömyysturvalain väliaikaisen muutoksen nojalla myös yrittäjät ovat työttömyysturvan piirissä tietyin ehdoin 1.1.–28.2.2022, jolla tulee olemaan vaikutuksia työmarkkinatuen kuntaosuuteen.

Työllisyyskoordinaattori korosti, etteivät työllisyystilastot kerro kaikkia. Monella alalla on esimerkiksi ns. piilotyöpaikkoja, jotka eivät näy tilastoissa. Useita henkilöitä on myös erinäisissä pienpalveluissa, jotka eivät aktivointiasteesta käy ilmi. Työllisyyspalveluissa on huoli siitä, että asiakkaat eivät ohjaudu tarvitsemiinsa palveluihin. Osaltaan tähän ovat vaikuttaneet kokoontumisrajoitusten tuomat haasteet palvelujen saatavuuteen. Osaamisen kehittämiseen tarvitaan edelleen kohdentaa painoarvoa (vanhentuneet tutkinnot, alanvaihtajat). Osaamisen kehittäminen myös työnhaun eri vaiheissa auttaisi osaltaan työllistymisessä.

Asiakkaan tarpeiden tunnistamiseksi ja tavoitteellisen asiakasprosessin vahvistamiseksi on työllisyyspalvelujen käyttöön tulossa asiakasjärjestelmään uusi palvelutarpeeseen liittyvä työkalu, joka helpottaa tiedolla johtamisessa, mutta myös takaa asiakaspalvelun jatkuvuuden tietyllä tasalaatuisuudella vastuutyöntekijän vaihtuessa, loma-aikoina tai mahdollisten henkilöstövaihdosten eteen tullessa. Järjestelmä ei tuo kustannuksia kunnalle.

3 § Pohjoismainen työvoimapalvelumalli

Työllisyyskoordinaattori esitteli toimikunnalle uutta pohjoismaista työvoimapalvelumallia (POMA). Tasavallan presidentti on vahvistanut lain 30.12.2021, ja muutokset tulevat voimaan 2.5.2022. Asiakkaan kannalta uusi malli tarkoittaa tiiviimpää asiakaspalvelua, joka siirtää aiempaa enemmän vastuuta työnhakijalle.

Nykyisten työllisyyspalvelujen työntekijöiden (Omavalmentajat) kannalta tämä tarkoittaa hallinnollisten työtehtävien lisääntymistä, samalla kun asiakaskontaktointia tulisi tehostaa. Kunnanhallitukselle esitetään kahden uuden määräaikaisen viran perustamista työllisyyspalveluihin, joka on jo talousarviovalmistelun yhteydessä tuotu julki.

Janakkalan yrittäjien edustaja kysyi, miten uudistus tulee näkymään yrittäjien suuntaan. Uuden työvoimapalvelun rinnalla on kehitetty uutta digitaalista alustaa, Työmarkkinatoria, joka on rakennettu aiempaa tehokkaammin työnantajan ja – hakijan kohtaannon näkökulmasta.

4 § Muut asiat

1. Muutokset nykyisiin palkkatukilinjauksiin:

Työllisyyspalveluissa on havaittu kuntakokeilun myötä eräitä tarpeita työllistämiseen liittyviin linjauksiin. Linjausmuutosten kautta mahdollistettaisiin kuntalaisten tasavertaisempi kohtelu kunnan rahoittamissa työllistymispalveluissa, riippumatta siitä ovatko he työllisyyspalvelujen vain TE-toimiston asiakkaita. Muutosehdotukset viedään päätöksentekoon.

2. Janakkalan yrittäjien edustaja tiedusteli vuoden 2022 kesätyöseteleistä. Kesätyösetelit ovat haettavissa kunnan nuorisopalveluiden kautta. Kuntakokeilun edustajat ovat menossa 31.1.2022 puhumaan tämän kevään abiturienteille mm. kesätyön hakemisesta ja ilmoittautumisesta työnhakijaksi. Työllisyyskoordinaattori muistutti, että myös työllisyysseteli on hyvä vaihtoehto nuoren työllistämiseksi kesällä. Työllisyysseteliä voidaan myöntää jo kahden kuukauden mittaiseen työsuhteeseen ja se voidaan myöntää myös osa-aikaiseen työhön tietyin reunaehdoin.

3. Janakkalan yrittäjät ry:n edustaja vuonna 2022 on Sanna Virtanen.

Marko Ojanen poistui kesken pykälän käsittelyn klo 15.54.

4. Seuraava kokous 17.2.2022 klo 15 Teamsissa.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.56.

Janakkalassa 19.1.2022

Pirjo Kilpeläinen, puheenjohtaja
