

12.10.2021

Janakkalan kunnan työllisyystoimikunta

Aika: Tiistai 12.10.2021 kello 15.06

Paikka: Haltiantie 8, 14200 / Teams-kokous

Paikalla:

Pirjo Kilpeläinen	työllisyystoimikunnan jäsen, pj.
Marko Ojanen	työllisyystoimikunnan jäsen, vpj.
Irmeli Elo	työllisyystoimikunnan jäsen
Rauno Kurki	työllisyystoimikunnan jäsen
Jari Lartama	työllisyystoimikunnan jäsen, Hämeen TE –toimiston edustaja
Petra Pulkkinen	työllisyystoimikunnan vaihtuva jäsen, Janakkalan yrittäjät ry:n edustaja
Suvi Lainesalo	vs.ma henkilöstöjohtaja
Pauliina Polvinen	työllisyyskoordinaattori

Muut:

Asta Akankoski työllisyys sihteeri

Käsiteltävät asiat:

1 § Kokouksen avaus, osallistujat

Kokouksen avasi työllisyystoimikunnan puheenjohtaja Pirjo Kilpeläinen klo 15.06. Todettiin läsnäolijat.

2 § Työllisyystoimikunnan esittäytyminen

Työllisyystoimikunta kokoontui ensimmäisen kerran sen nimeämisen jälkeen. Todettiin, että kunnanhallituksen päätöksenteossa on vielä nimeämispyyntö muiden kuin viranhaltijoiden ja valtuutettujen osalta.

Työllisyystoimikunta teki esittäytymiskierroksen

3 § Työllisyyskatsaus

Janakkalan kunta

Kunnanvirasto
Juttilantie 1
14200 Turenki

Puh. (03) 68 011 tai (019) 75 801
Fax (03) 680 1209 tai (019) 758 0209
kirjaamo@janakkala.fi

Työllisyyskoordinaattori esitteli työllisyyden avainlukuja ja työllisyystoimikunnassa pureuduttiin tarkemmin keskustelemaan mm. pitkäaikaistyöttömyydestä, nuorten työttömyydestä, työmarkkinatuen kuntaosuudesta, osaamisen kehittämisestä ja työkyvyn kartoituksesta.

Pitkäaikais- ja rakennetyöttömyyden kasvu on näkynyt jo usean vuoden ajan kasvavana trendinä tilastoissa. Myös yhdenjaksoisten työttömyyksien pituudet ovat kasvaneet. Tällä on suora vaikutus myös työmarkkinatuen kuntaosuuteen. Työllisyystoimikunta keskusteli vaihtoehtoista ja ratkaisusta sen suhteen. Työmarkkinatuen kuntaosuuslistoilla on kuitenkin henkilöitä, joiden ensisijainen palvelutarve on työllisyyspalvelujen ulkopuoliset palvelut ja tämän hetkisten lakien ja linjausten mukaan asiaan pystytään reagoimaan vain heikosti työllisyyspalveluissa. Erityisesti työkyvyn kartoitukseen pitäisi panostaa yli 50-vuotiaiden sekä haasteellisessa asemassa olevien nuorten kohdalla.

Työllisyystoimikunta keskusteli myös ilman tutkintoa olevien henkilöiden palveluista sekä yrityksille tarjottavista palveluista osaavan työvoiman takaamiseksi. Julkisina palveluina on saatavilla laajasti eri vaihtoehtoja niin työnhakijoille kuin yrityksille, mutta erityisesti yrityksille avun pitäisi olla saatavilla ketterästi. Osaamisen kehittämisen palvelut ovat tulevaisuudessa yksi tärkeä seikka myös työllisyyspalveluiden asiakkaiden eteenpäin menossa. Tässä oppisopimus, työvoimakoulutus ja omaehtoiset opinnot ja näiden ketterä räätälöinti asiakkaiden palvelutarpeen mukaisesti on kannatettavaa.

Työllisyyspalvelut ovat yhteistyössä nuorisopalveluiden kanssa startanneet pilotin, jolla tarjotaan nuorille mahdollisuutta päästä mukaan johonkin palveluun ilman kulkemisen haastetta.

Suvi Lainesalo saapui kokoukseen kesken pykälän käsittelyn klo15.42.

4 § Työllisyyden hoidon tulevaisuuden näkymät

Työllisyyskoordinaattori esitteli työllisyyden hoidon tulevaisuuden näkymiä ja kaavailtuja uudistuksia.

Erityisesti keskusteltiin hallituksen esityksestä pohjoismaisesta työvoimapalvelumallista, joka tehostaa työnhakijoiden palveluprosessia. Työllisyystoimikunnalle esiteltiin palveluprosessiin liittyviä uudistuksia ja henkilöstöresurssia, joka on tullut TEM:stä. Työllisyyskoordinaattori toi esiin henkilöstöresurssihaasteen, joka on kaavailtujen uudistusten myötä todennäköinen. Pohjoismainen työvoimapalvelumallissa merkittäviä toimintamallin muutoksia nykyiseen on mm. painotus kasvokkain tapahtuvaan palveluun, työnhakuvelvoitteiden asettaminen ja tiivis, 2 viikon välein tapahtuva kontaktointi ja/tai tapaaminen asiakkaan kanssa.

Lisäksi keskusteltiin rahoitusmallin uudistamisesta, joka vaikuttaa kuntien rahoitusvastuuseen. Työllisyystoimikunta keskusteli mitä vaikutuksia tällä voi olla jatkossa työllisyyspalvelujen kustannusten rakentumiseen.

Työllisyys sihteeri poistui kesken pykälän käsittelyn klo 16.20.

5 § Muut asiat

Työllisyystoimikunnan kokousaikataulu jatkossa; loppuvuodelle varattiin kokousajat 9.11. klo 15 sekä 7.12. klo 15. Kokoukset pidetään hybridimallina, eli osallistua voi myös etäyhteyksin.

Työllisyysohjelma vuosille 2022-2024 otetaan seuraavan kokouksen asialistalle.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.39.

Janakkalassa 12.10.2021

Pirjo Kilpeläinen, puheenjohtaja
