

Lakimuutoksia työllistämiseen liittyen 2017

Työllisyystoimikunta 11.1.2017

Työllisyyskoordinaattori

Mervi Anttila

Muutoksia työllistymistä edistäviin palveluihin (JTYPL; HE 209/2016)

- Työkokeilun laajentaminen rekrytointikokeiluksi
 - Työnantaja ja työnhakija pyytävät
 - Mahdollinen myös ”omassa ammatissa”
 - Max. 1 kk, lyhentää koeaikaa
 - Ei työllistymistä edistävä palvelu (ei kulukorvausta)

Muutoksia palkkatukeen (JTYPL; HE 209/2016)

- Suunnataan entistä enemmän pitkäaikaistyöttömyyden ehkäisemiseen
- Enintään 30, 40 tai 50 %
- Rahoitus työttömyysturvamenoista, vain ylimenevä osuus työllisyysmäärärahoista
- Palkkakatto
- Palkkatuettu työ täyttää vain 75 %:sti työssäoloehto (pl. Velvoitetäyttyminen ja yli 60 -vuotiaat)

Ansiosidonnaisen työttömyysturvan muutos (HE 113/2016)

- Maksetaan enintään 400 päivältä (ennen 500 pv)
 - Alle 3 v työssä > 300 pv
 - Yli 3 v työssä > 400 pv
 - Yli 58 vuotias + väh. 5 v työtä 20 viimeisen vuoden aikana > 500 pv
 - **Työmarkkinatuen piiriin tullaan entistä aikaisemmin**
- Omavastuu aika pitenee 5 päivästä 7 päivään

Lex Lindström (HE 226/2016)

- Ennen 1.9.1956 syntyneet
- Lähes yhdenjaksoinen 5 vuoden työttömyys 1.9.2010-31.8.2016 välisenä aikana
- Maksettu työmarkkinatukea väh. 1250 päivää tai enimmäisaika perus-/ansiosid. päivärahaa ja väh. 750 päivää työmarkkinatukea
- Eläketuki (takueläkkeen suuruinen) 1.6.2017 alkaen, haettava Kelasta